

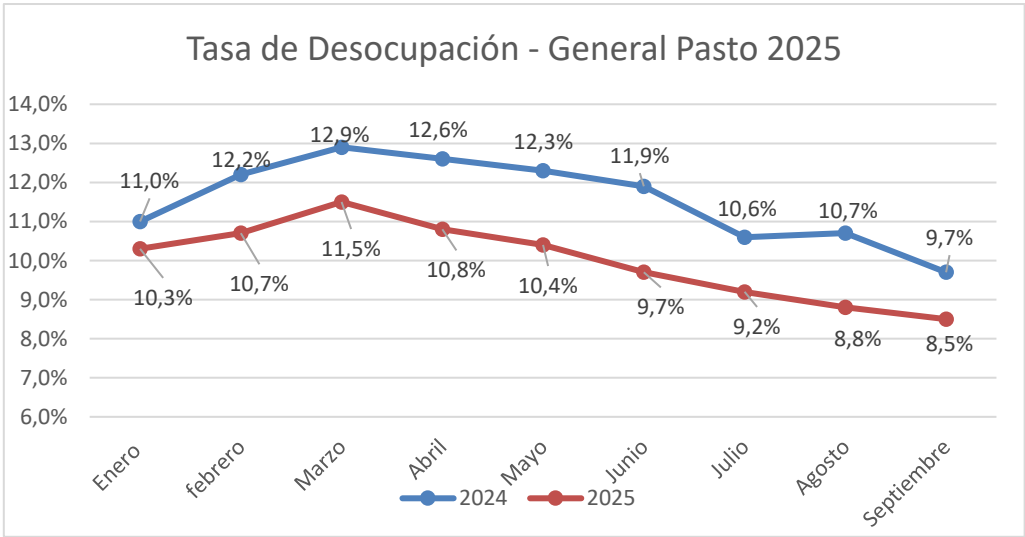
INFORME TÉCNICO: PACTO DE LAS OPORTUNIDADES PARA LAS JUVENTUDES.

El empleo en Pasto.

De acuerdo con el documento "Informes de Mercado Laboral Urbano - Resultados al segundo trimestre de 2025", publicado por el Departamento Nacional de Planeación (DNP), el municipio de Pasto registró una disminución significativa en su tasa de desempleo durante el segundo trimestre del año 2025. Dicha tasa experimentó un descenso de 2,2 puntos porcentuales, situándose en un 9,7%.

Esta reducción se vio acompañada de un incremento del 3,0% en el nivel general de empleo. La expansión del empleo fue impulsada principalmente por las categorías de empleo masculino, joven e informal. En contraste, el crecimiento del empleo en los segmentos femenino y en la población mayor de 29 años registró una dinámica más moderada.

El análisis de los principales indicadores del mercado laboral permite establecer que la caída en la tasa de desempleo obedece, fundamentalmente, a un aumento en el número de personas ocupadas, paralelo a una importante reducción en la población desocupada. Cabe precisar que esta disminución en la desocupación se vio influenciada por una contracción en la fuerza laboral, factor que, de manera consecuente, alivió la presión sobre la tasa de desempleo.



De acuerdo con los datos publicados por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), a través de los informes periódicos de la Gran Encuesta Integral de Hogares (GEIH) para el año 2025, se observa un comportamiento coherente con la tendencia previamente expuesta. Los resultados confirman una tendencia decreciente

en la tasa de desocupación general, la cual se ve reflejada en una reducción del 19% en el número de desocupados en la ciudad, como consecuencia directa del incremento en los niveles de empleo.

Por otro lado, el informe del DNP, establece que el municipio tuvo un comportamiento positivo, ya que registró un desempeño positivo en materia de generación de empleo, al observar un incremento del 2,6% en su nivel de ocupación, lo que se tradujo en la incorporación de aproximadamente 4.000 personas al mercado laboral, representando el 1,6% del empleo neto generado a nivel metropolitano.

Sector Económico	Pasto		13A sin Pasto	
	II-2025 vs. II-2024		II-2025 vs. II-2024	
	Creación de empleo*	Variación porcentaje	Creación de empleo*	Variación porcentaje
Ocupados	4.013	2,6	243.788	2,2
Transporte y almacenamiento	3.568	26,1	-5.420	-0,6
Comercio	3.381	9,1	61.010	2,8
Alojamiento y servicios de comida	1.233	10,6	2.881	0,4
Act. artísticas y de entretenimiento	1.047	7,1	-23.257	-2,4
Act. Profesionales y técnicas	320	2,3	39.669	3,4
Otras ramas**	258	5,1	7.913	3,1
Información y comunicaciones	166	7,9	-6.913	-2,1
Industria	84	0,8	142.883	10,1
Act. Inmobiliarias	-264	-15,0	-4.529	-2,1
Construcción	-424	-5,3	-41.915	-5,7
Act. Financieras y de seguros	-1.247	-33,9	-7.513	-2,4
Adm. Pública, educación y salud	-4.111	-12,1	79.273	5,0

Fuente: Dane-GEIH, Cálculos: DNP-DEE

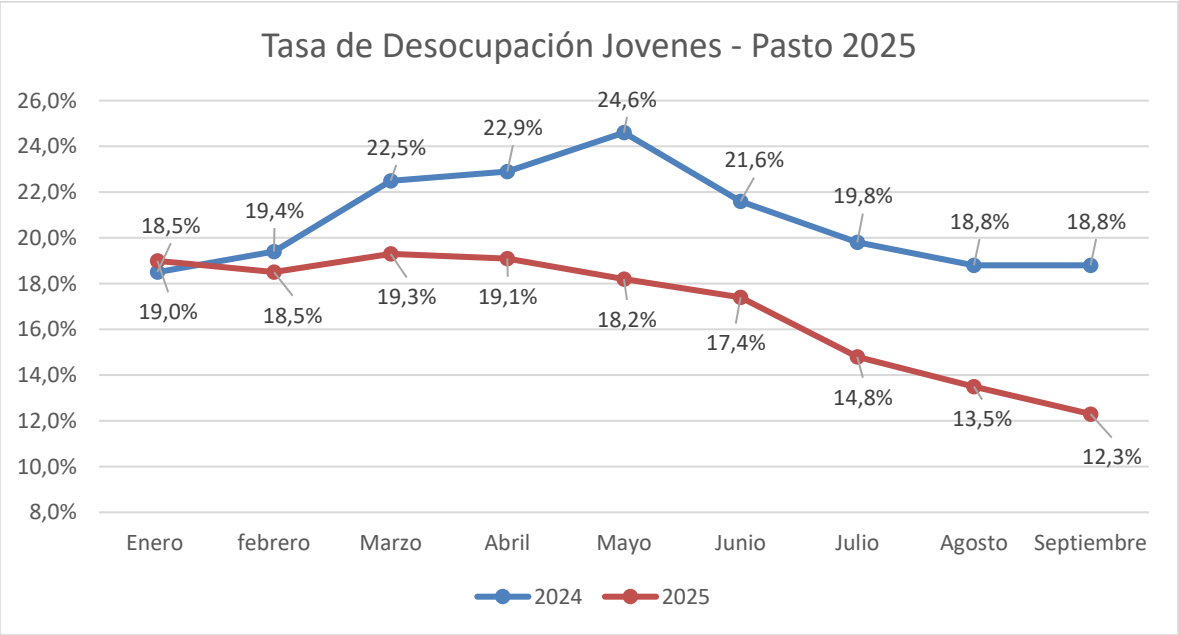
Por sectores, se encontró que el aumento del empleo en Pasto se caracterizó por una expansión en 8 de los 12 sectores económicos, lo que sugiere que el un crecimiento homogéneo siendo los sectores que lideraron la generación de empleo:

- Transporte y almacenamiento: con la creación de aproximadamente 3.600 puestos de trabajo, lo que equivale a un aumento del 26,1% en la ocupación del sector.

- Comercio: donde se generaron alrededor de 3.400 empleos, representando un crecimiento del 9,1%.

No obstante, se identificaron pérdidas de empleo en cuatro ramas de actividad. El sector de Administración pública, educación y salud registró la mayor contracción, con una reducción de más de 4.100 empleos a nivel metropolitano. Otras actividades con disminuciones significativas fueron Actividades financieras (-33,9%) e Actividades inmobiliarias (-15%), que en conjunto representaron una pérdida cercana a los 1.500 puestos de trabajo.

En lo que respecta a la distribución etaria, la tasa de desempleo para la población joven (entre 15 y 28 años) se situó en un 17,4%, una condición habitual en el contexto nacional, dado que este grupo poblacional presenta las tasas de desocupación más elevadas. Sin embargo, para el Pasto en términos de variación anual, este indicador mostró una mejora sustancial, al reducirse en 4,2 puntos porcentuales para el segundo trimestre de 2025 en comparación con el mismo periodo de 2024. Esta evolución favorable se alinea con el comportamiento del empleo joven, el cual experimentó un notable crecimiento del 11%, frente a un incremento del 1% registrado en los demás grupos de edad.



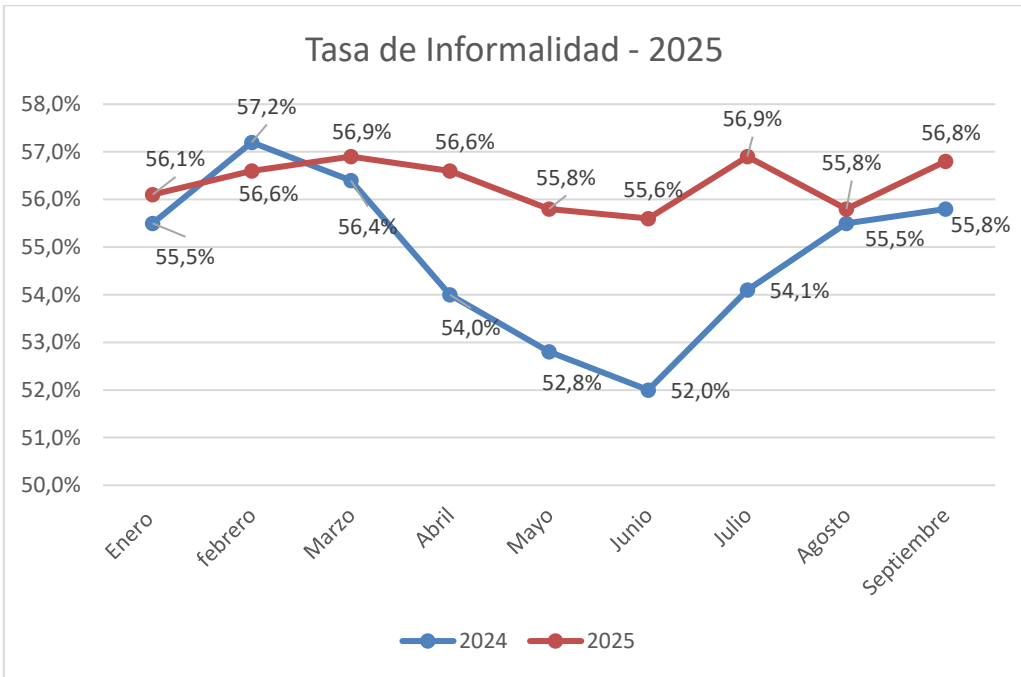
Al examinar la evolución interanual del mercado laboral, se identifica una mejora significativa en la Tasa de Desocupación para la población joven del municipio de Pasto durante el año 2025 en comparación con el 2024. Dicha mejora refleja una tendencia

decreciente en este indicador, la cual se mantuvo hasta el mes de septiembre de 2025, en concordancia con lo reportado por el DNP.

No obstante, resulta importante señalar que, pese a esta evolución favorable en el desempleo, el análisis de la tasa de informalidad revela una situación preocupante. El municipio de Pasto se encuentra entre las ciudades con los niveles más altos de informalidad laboral, independientemente de la definición metodológica adoptada para su medición:

- **Definición por seguridad social:** basada en la afiliación al sistema de salud y la cotización a pensiones.
- **Definición del DANE:** alineada con los criterios de la OIT, que integran el tamaño de la empresa, el tipo de ocupación y los aspectos de seguridad social.

Bajo cualquiera de estos dos enfoques, las tasas de informalidad registradas en el municipio se sitúan en niveles significativamente elevados.



De acuerdo con lo establecido en el informe del DNP, el incremento de la Tasa de Informalidad (TI) en el municipio de Pasto, medida bajo el criterio del DANE, se explica por un aumento del 9,6% en el empleo informal durante el periodo analizado, mientras que el empleo formal registró una disminución del 5,1%. Esto indica que, entre el segundo trimestre de 2024 y el mismo periodo de 2025, Pasto se situó entre las ciudades que

incrementaron su TI en ambos criterios de medición. En consecuencia, la ciudad registró un aumento de 4,2 puntos porcentuales (p.p.) bajo el criterio de seguridad social y de 3,6 p.p. según la definición del DANE.

Para el segundo trimestre de 2025, Pasto generó 8.000 empleos informales (según el criterio DANE), al tiempo que la población ocupada formal se redujo en 4.000 personas. Desde una perspectiva sectorial, el incremento del empleo informal se concentró principalmente en los sectores de Transporte (3.000), Comercio (2.000) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (1.000). Por otra parte, los sectores que registraron las mayores pérdidas de empleo formal fueron Administración Pública, educación y salud y Financiero.

ANÁLISIS.

El municipio de Pasto registró una disminución significativa en su tasa de desempleo durante el segundo trimestre del año 2025, ubicándose para el mes de septiembre en 8.5%, en contraposición, la tasa de informalidad (TI) se incrementó en un 9.6%, así como una disminución del empleo formal en 5.1%, posicionando este indicador en Pasto en 56.8% para septiembre de 2025.

Este aumento sugiere que la nueva ocupación generada se concentró principalmente en puestos de trabajo que carecen de las protecciones laborales y beneficios sociales asociados al empleo formal (pensiones, salud, cesantías).

En otras palabras, se puede inferir que la reducción del desempleo en Pasto se ha dado a expensas de la formalidad, puesto que existe una sustitución de empleo formal por empleo informal, es por ello que la alta informalidad laboral actúa como un freno estructural al desarrollo económico sostenible.

Respecto al empleo joven, se destaca una mejora sustancial en el desempleo juvenil en Pasto para el segundo trimestre de 2025, ya que, aunque la tasa del 17.4% para jóvenes sigue siendo alta en el contexto nacional, esta muestra una evolución favorable con una reducción para septiembre de 2025 de 6.2 puntos porcentuales respecto a 2024.

Esta mejora se atribuye directamente al crecimiento del empleo joven, que aumentó un 11% en comparación con un incremento de solo el 1% en otros grupos de edad.

RESPUESTA A LA NECESIDAD.

Durante el desarrollo de las mesas técnicas realizadas en el marco del evento "Pacto de oportunidades para las juventudes", una continuación directa del "PACTO POR EL

EMPLEO JOVEN" del año 2024, se plantea retomar esta iniciativa y ampliarla agregando en componente de educación y de emprendimiento el cual estuvo a cargo del Departamento de Prosperidad Social y la Secretaria de Bienestar Social.

En lo que refiere el componente de empleabilidad, y en concordancia con lo establecido con la firma del pacto en 2024 de varias entidades aliadas, se continua con la generación de un espacio ideal para nuevamente realizar los procesos de postulación en trabajos formales de las personas asistentes al evento, ofreciendo **619 vacantes** a través de la Agencia Pública de Empleo SENA.



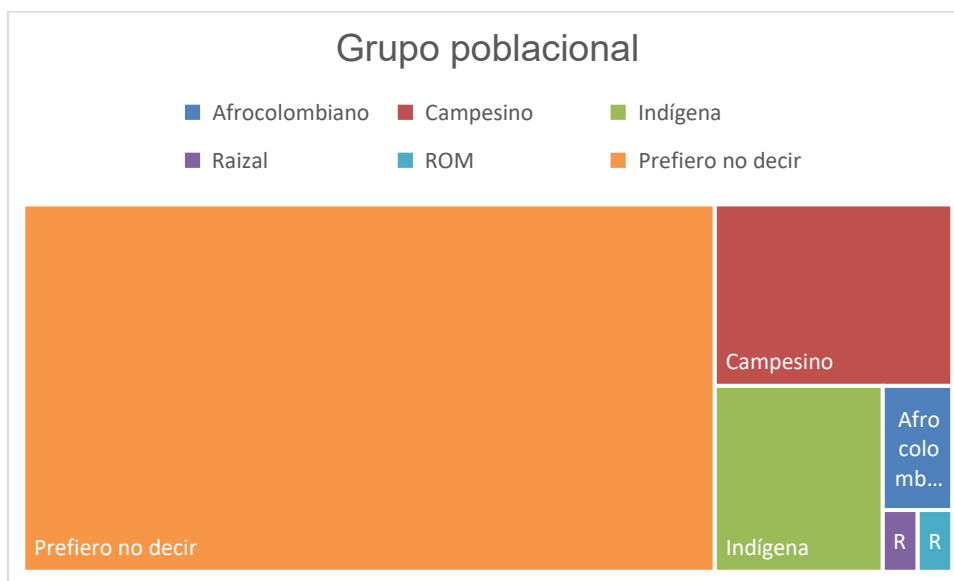
RESULTADOS

En el marco de este evento la Secretaria de Desarrollo Económico realizó una Jornada de pre-registros para facilitar y agilizar el proceso de postulación y aplicación de vacantes durante el desarrollo del Pacto de Oportunidades para las Juventudes el cual se desarrolló el día 16 de octubre de 2025 y conto con 29 participantes.

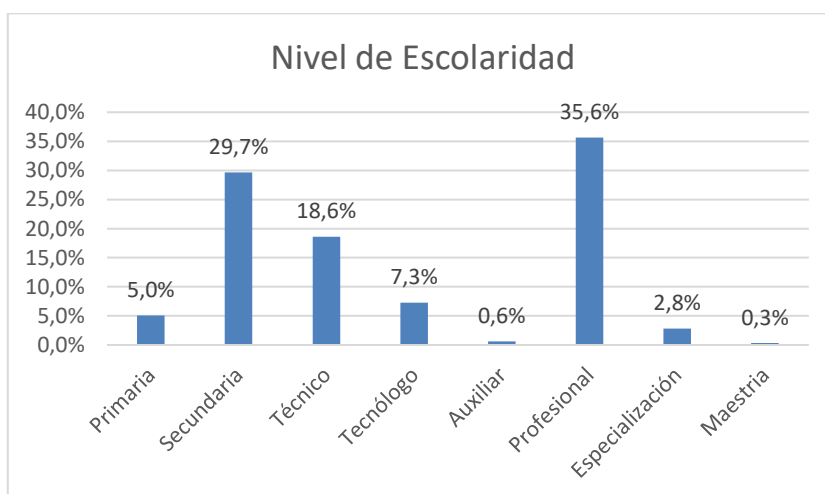
El pacto por las oportunidades para las juventudes fue un evento éxito con **533 asistentes al sector de empleabilidad** y un **total de asistentes generales de aproximadamente 791**.

NIT: 891280000-3
C.C Ventas Populares de la 16 no 24- 38 Tercer piso
Teléfono: +57 (602) 7244326 Ext: 5201
Correo electrónico: contactenos@pasto.gov.co
- Es su responsabilidad ecológica imprimir este documento -

Respecto a las características de la población atendida, se estima que el 74.4% de los participantes no se identifican con ningún grupo poblacional específico o prefirieron no declarar su pertenencia. Le sigue en representatividad la población campesina, que constituye el 12.6% de los asistentes, mientras que el tercer grupo de mayor participación es el indígena, con un 12.6%.



Respecto al nivel de escolaridad de los participantes en el área de empleabilidad, se identificó que la mayoría son profesionales, con un 35.6%. Le siguen los usuarios con nivel de secundaria o bachillerato, que representan un 29.7%, mientras que el tercer grupo lo constituyen aquellos con formación de técnico profesional, con un 18.6%.



NIT: 891280000-3

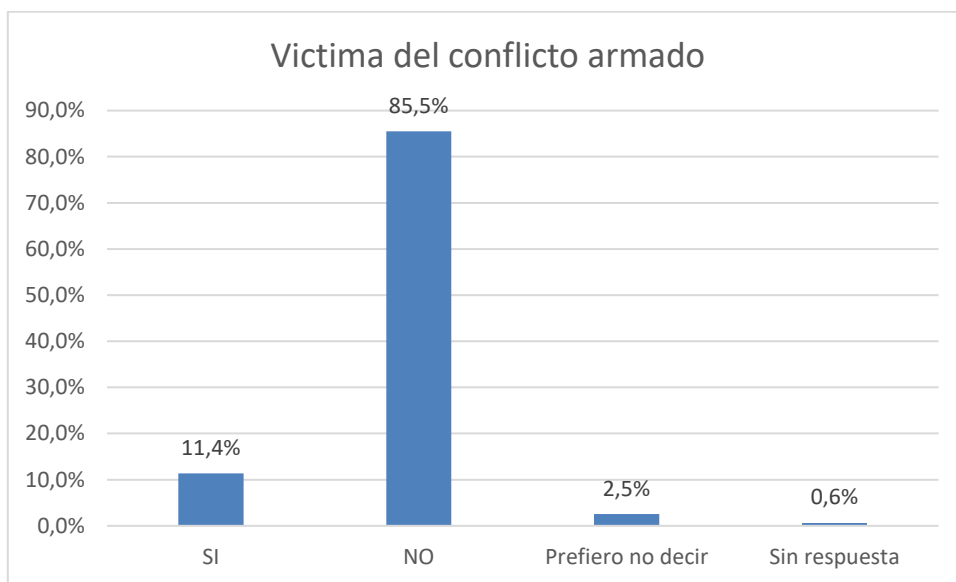
C.C Ventas Populares de la 16 no 24- 38 Tercer piso

Teléfono: +57 (602) 7244326 Ext: 5201

Correo electrónico: contactenos@pasto.gov.co

- Es su responsabilidad ecológica imprimir este documento -

Por otro lado, en el área de empleabilidad, el 11.4% de los participantes se registraron como víctimas del conflicto armado. Frente a esto, la gran mayoría (85.5%) declaró no pertenecer a esta población, mientras que un 3.1% optó por no proporcionar esta información durante el proceso de registro.



POSTULACIONES

Gracias a la data proporcionada por la Agencia Pública de Empleo, se puede evidenciar el notable éxito de convocatoria del “Pacto de las Oportunidades para las Juventudes”. Durante el evento, se registraron aproximadamente **800 postulaciones** a las vacantes laborales ofrecidas.

El análisis de la demanda por perfil laboral revela un alto interés en posiciones técnicas y profesionales, siendo los cargos más solicitados:

- Auxiliar Administrativo
- Coordinador Administrativo
- Ingeniero Ambiental
- Ingeniero Civil
- Auxiliar de Bodega

Cabe destacar, de manera especial, que el perfil de **Asesor Comercial** se consolidó como la vacante individual de mayor atractivo para los participantes.

CONCLUSIONES GENERALES

A pesar de la mejora significativa en los indicadores de empleabilidad en el municipio de Es fundamental para Pasto fomentar y continuar el desarrollo de iniciativas que promuevan el empleo formal, digno y decente. El "Pacto de Oportunidades para las Juventudes" logró un volumen masivo de participantes, lo que evidencia la pertinencia de estas acciones y refuerza la importancia de fortalecer la articulación interinstitucional que hizo posible su realización.

Resulta estratégico mantener y consolidar la mesa técnica y las mesas de trabajo derivadas y establecidas para la organización y coordinación del evento, con el objetivo de ser posible realizar una réplica a iniciativa, o una de similares características, en el futuro. El éxito alcanzado demuestra su potencial como estrategia institucional efectiva para mejorar los indicadores de empleo en el municipio, contribuyendo directamente al bienestar y a la calidad de vida de, en este caso, la población joven.

Dada la importancia estratégica de las entidades de intermediación laboral, es fundamental implementar acciones concretas para optimizar su impacto y alcance en la población, como lo son hacer mayor difusión de los servicios que estas ofrecen así como optimizar y realizar más jornadas de pre-registro con el objetivo es agilizar significativamente los procesos de postulación y registro, permitiendo así alcanzar una mayor cantidad de usuarios en menos tiempo y facilitar su acceso oportuno a las vacantes disponibles.

La popularidad de las vacantes laborales mencionadas, particularmente, el de Asesor Comercial, indica que la juventud de Pasto está capacitada y aspira a puestos formales que requieren educación superior y técnica.

El "Pacto de las Oportunidades para las Juventudes" no solo fue un canal de postulación, sino una forma de medir el interés y la composición del talento joven en el municipio que se suman y participan de este tipo de iniciativas para el fomento del empleo formal.

Elaborado por: Johan Stiven Borja Recalde – Contratista SDEC.

NIT: 891280000-3
C.C Ventas Populares de la 16 no 24- 38 Tercer piso
Teléfono: +57 (602) 7244326 Ext: 5201
Correo electrónico: contactenos@pasto.gov.co
- Es su responsabilidad ecológica imprimir este documento -